

« 10 » июня 2021 г. № 02-01-81/6495

« 10 » июня 2021 г. № 133/01

Руководителям органов
местного самоуправления,
осуществляющих управление
в сфере образования,
руководителям образовательных
организаций,
председателям организаций
Профсоюза

**Об особенностях работы
педагогических работников дошкольных
образовательных организаций,
работающих непосредственно с детьми
с ограниченными возможностями здоровья**

Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (далее – ДОО), осуществляющим работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) устанавливается удлинённый оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (пункт 4 раздела I приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (далее – постановление № 466)), а воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ, также устанавливается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 25 часов в неделю (пункт 2.5 приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601)).

Удлинённый оплачиваемый отпуск

Согласно статье 334 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

Согласно пункту 4 раздела 1 приложения к постановлению № 466 педагогическим работникам ДОО, работающим с обучающимися с ОВЗ и (или)

лицами, нуждающимися в длительном лечении, предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней (вместо 42 календарных дней, устанавливаемых прочим педагогическим работникам ДОО).

Отпуск продолжительностью 56 дней предоставляется всем педагогическим работникам, непосредственно работающим с детьми с ОВЗ, замещающим должности, предусмотренные подразделом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 (далее – номенклатура должностей), в том числе воспитателям, инструкторам по физической культуре, музыкальным руководителям, учителям-логопедам и другим.

В отличие от действовавшего ранее постановления, постановлением № 466 не устанавливается какого-либо ограничения продолжительности отпуска в зависимости от количества детей с ОВЗ в группах. Достаточно, чтобы педагогический работник работал хотя бы с одним таким ребенком, реализуя при этом соответствующую адаптированную образовательную программу.

Таким образом, если педагогический работник ДОО работает с детьми с ОВЗ, то независимо от количества таких детей ему предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Если педагогический работник ДОО непосредственно с детьми с ОВЗ не работает (не реализует адаптированную образовательную программу), то ему предоставляется удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

Например, старшему воспитателю ДОО общеразвивающего вида, который осуществляет методическую работу с воспитателями, работающими с детьми с ОВЗ, но сам не работает с такими детьми, несмотря на то, что его должность указана в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей, длительный отпуск 56 календарных дней не предоставляется. Его отпуск будет составлять 42 календарных дня.

Согласно пунктам 5 и 6 раздела 1 приложения к постановлению № 466 ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней предоставляется руководителям ДОО для детей с ОВЗ и (или) нуждающихся в длительном лечении, а также их заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

Таким образом, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней предоставляется также руководителям определенной категории ДОУ – для обучающихся с ОВЗ и (или) нуждающихся в длительном лечении (компенсирующего вида).

Сокращённая продолжительность рабочего времени

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2.5 приложения № 1 к приказу № 1601 воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ, устанавливается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы – 25 часов в неделю. Такая норма часов педагогической работы устанавливается всем работающим с детьми с ОВЗ воспитателям групп продлённого дня в общеобразовательных организациях и другим воспитателям, указанным в пункте 2.6 приказа № 1601, которым при обычных условиях устанавливается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 30 часов в неделю, всем работающим с детьми с ОВЗ воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющим присмотр и уход за детьми (пункт 2.7 приказа № 1601), которым при обычных условиях установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 36 часов в неделю.

Указанное правовое регулирование наиболее актуально для воспитателей дошкольных образовательных организаций.

Поскольку, согласно приказу № 1601 (пункт 4 примечания к приложению № 1) педагогическая работа сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы может выполняться педагогическим работником только с его письменного согласия и её оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы, то с воспитателем, к которому в группу поступил ребёнок с ОВЗ (который при этом реализует адаптированную образовательную программу дошкольного образования) должно быть заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, где указывается изменение количества установленных ему часов педагогической работы и заработной платы.

Если воспитатель работал в ДОО в группе общеразвивающей направленности, а затем к нему в группу поступили дети с ОВЗ, его рабочее время и оплата труда с этого момента должны быть пересмотрены. Работодатель обязан установить ему рабочее время и оплату труда исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы 25 часов в неделю (вместо 36 часов в неделю). Таким образом, тот же размер ставки воспитателя ему будет выплачиваться не за 36, а за 25 часов педагогической работы в неделю. При условии работы этого воспитателя с его письменного согласия 36 часов в неделю объём его педагогической работы будет соответствовать уже 1,44 ставки.

Оплата труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций осуществляется за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета местным бюджетам (далее – субвенции).

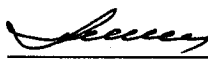
Объемы данных субвенций рассчитываются исходя из нормативов финансирования, установленных Законом Свердловской области от 9 декабря 2013 года № 119-ОЗ «О нормативах финансового обеспечения государственных


гарантий реализации прав на получение общего образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях и обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета» (с изменениями и дополнениями), и количественных показателей численности обучающихся (воспитанников) с учетом сетевых особенностей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, предоставляемых органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (далее – учредители).

В соответствии с указанным законом к размерам базовых нормативов финансирования применяется ряд коэффициентов (индексов), в том числе предназначенных для учета особенностей оплаты труда педагогических работников в зависимости от вида (типа, направленности) групп, созданных в организациях.

Таким образом, при распределении объемов субвенций (включая их корректировку) между муниципальными образовательными организациями учредитель должен учитывать указанные особенности, при этом комплектование групп воспитанниками (включая детей с ОВЗ) должно осуществляться в пределах средств субвенций в части фонда оплаты труда организации.

Министр
образования и молодежной политики
Свердловской области

 Ю. И. Биктуганов

Председатель
Свердловской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования
 Т. Е. Трошкина